

«COME GESTIRE IL PASSAGGIO GENERAZIONALE?»

Evento conclusivo AgriManager lunedì 12 febbraio 2024

AgriManager™ 
Bologna, Modena, Ferrara,
Parma, Reggio-Emilia,
Piacenza **2023**

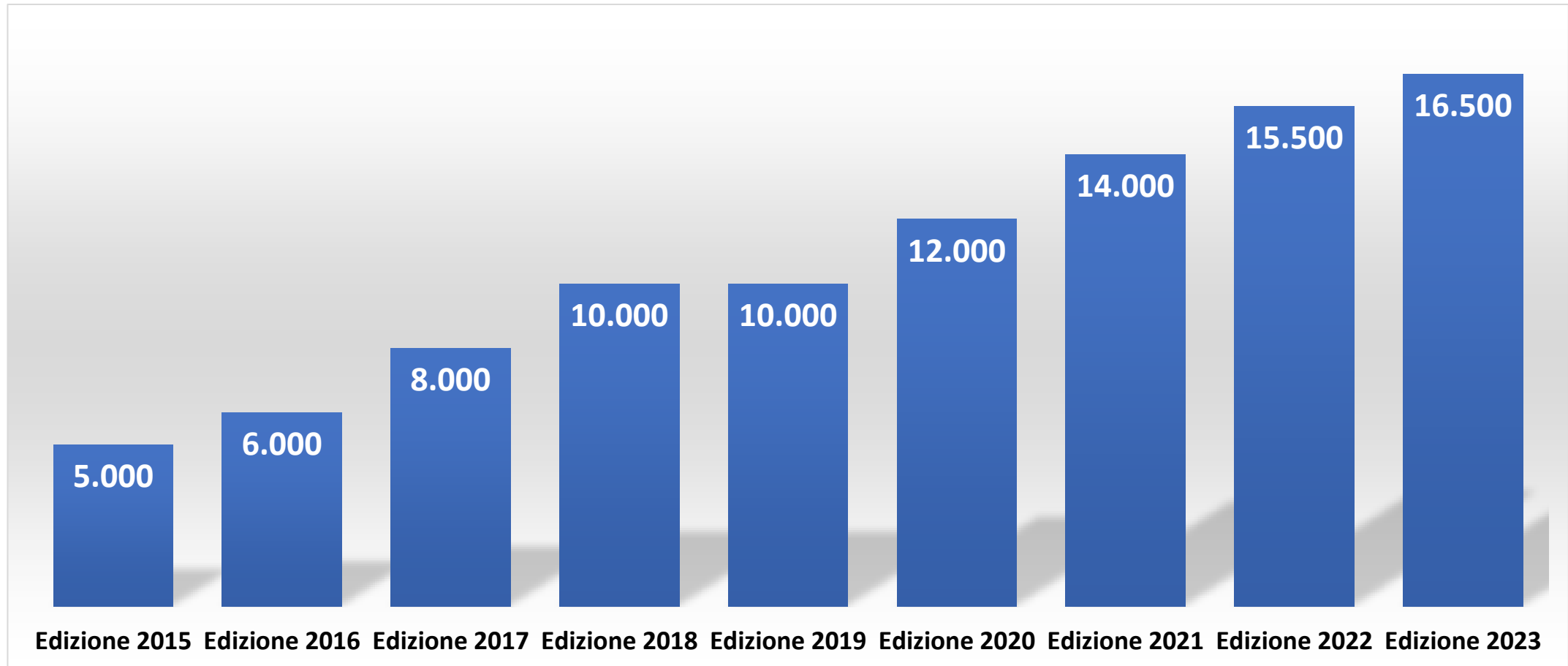
AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:



AgriManager è un percorso, unico in Europa, finalizzato alla crescita delle conoscenze imprenditoriali degli imprenditori agricoli dei territori determinati.

RISULTATI DI AGRIMANAGER NEL CORSO DEGLI ANNI

IMPREDITORI AGRICOLI RAGGIUNTI

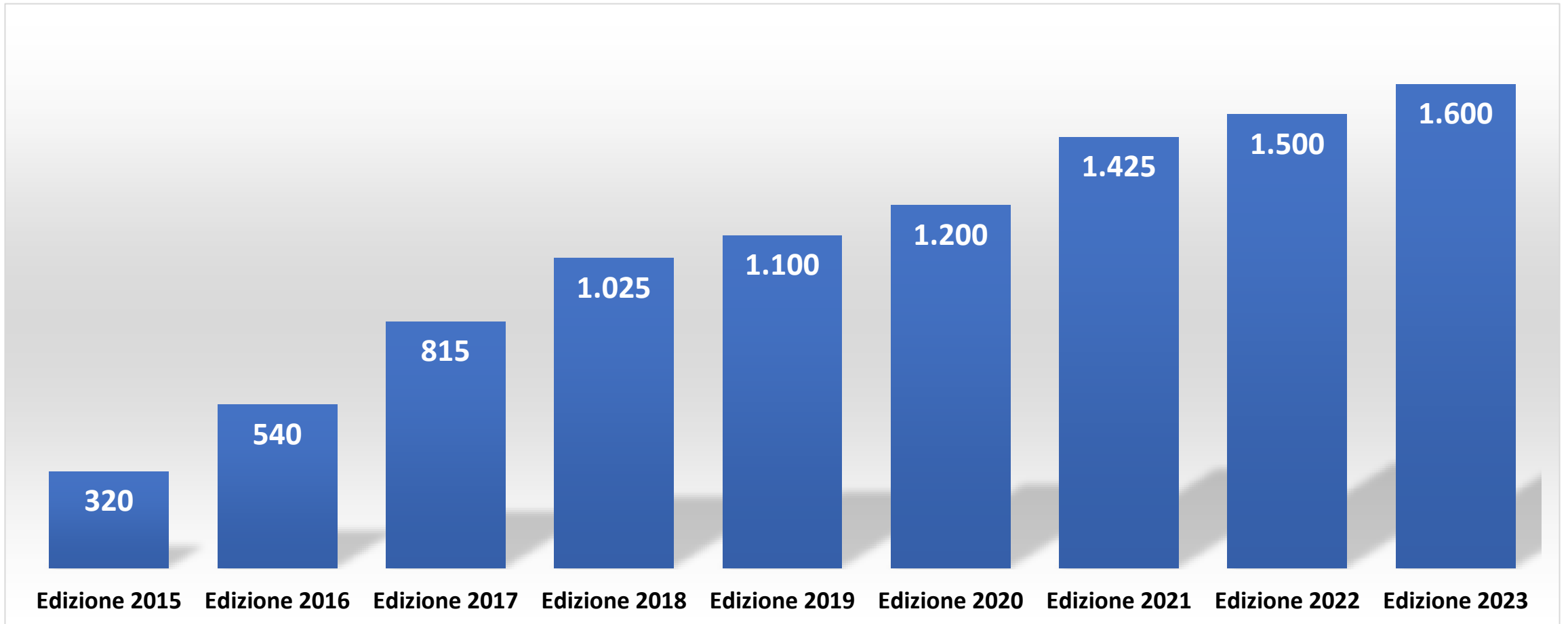


AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:



RISULTATI DI AGRIMANAGER NEL CORSO DEGLI ANNI

IMPRENDITORI AGRICOLI PARTECIPANTI



AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:



AGRIMANAGER – I PASSI

1. Presentazione del Progetto e della necessità di crescita imprenditoriale di ogni agricoltore;
2. Adesione al Progetto tramite le risposte all'annuale questionario; documento per apprendere informazioni utili e migliorare la gestione della propria impresa;
3. Dossier Tecnico sulla PAC redatto dal prof. Angelo Frascarelli;
4. Pillole dell'Imprenditorialità: video-interviste capaci di fornire spunti per una gestione innovativa dell'impresa;
5. Forum dell'Imprenditorialità, evento conclusivo del progetto per accrescere le proprie competenze imprenditoriali;
6. Premio dell'innovazione, riconoscimento destinato ad aziende agricole con caratteristiche innovative e manageriali;



7 pillole di imprenditorialità'



AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:

7 pillole di imprenditorialità'

Da pubblicare prossimamente:

1. Michele e Claudio Maschi dell'**Agriturismo Urteia** (Rivergaro, PC);
2. Matteo Mazzocchi della **Società Agricola Casa Bianca** (Borgonovo Val Tidone, PC);
3. Davide Negretto dell'azienda agricola **Ramona Bandini** (Argenta, FE).

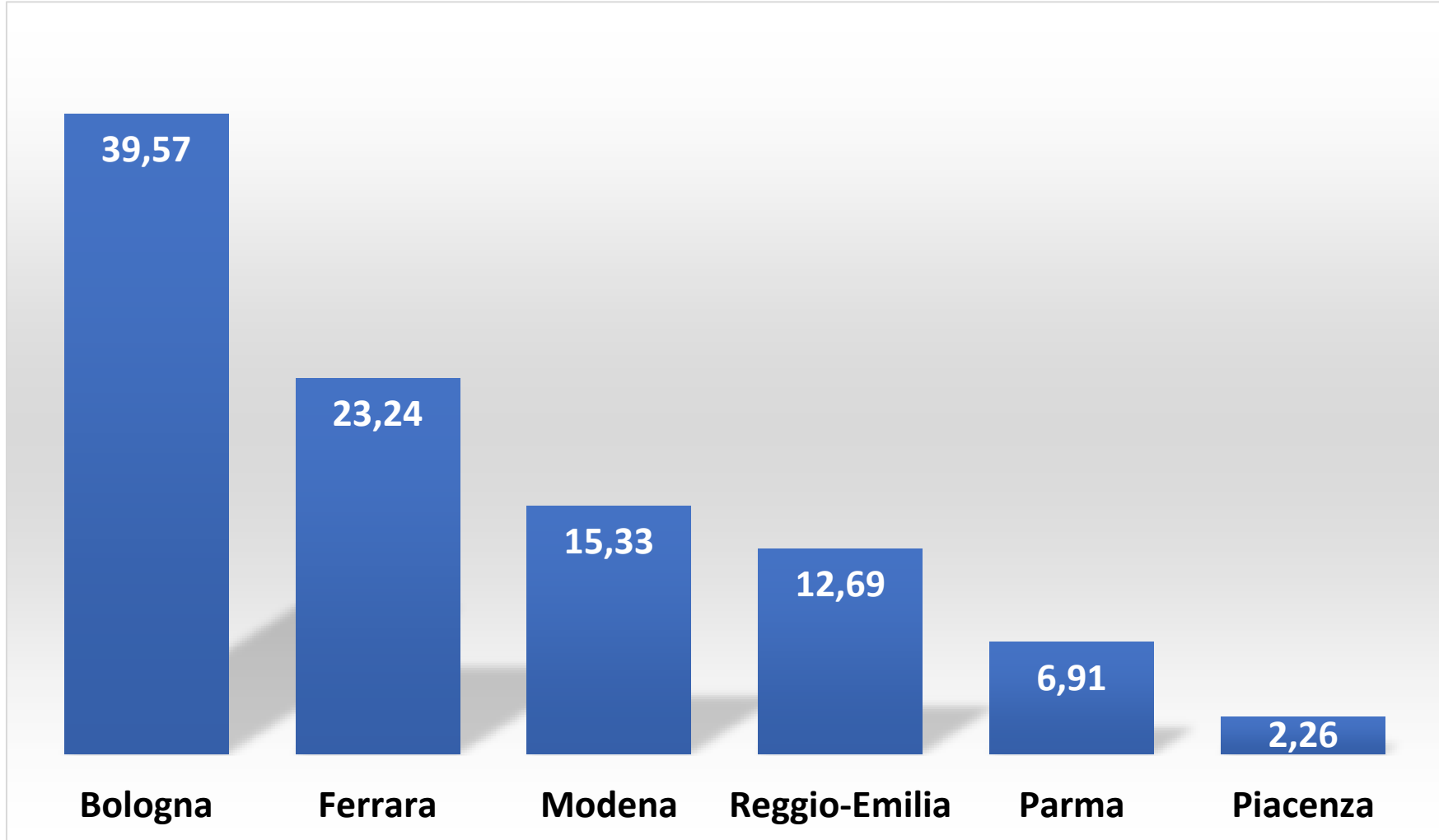
AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:



IMPREDITORI AGRICOLI PARTECIPANTI

**EPOCA DI RILEVAZIONE:
NOVEMBRE 2023-
GENNAIO 2024**

PROVENIENZA (%)

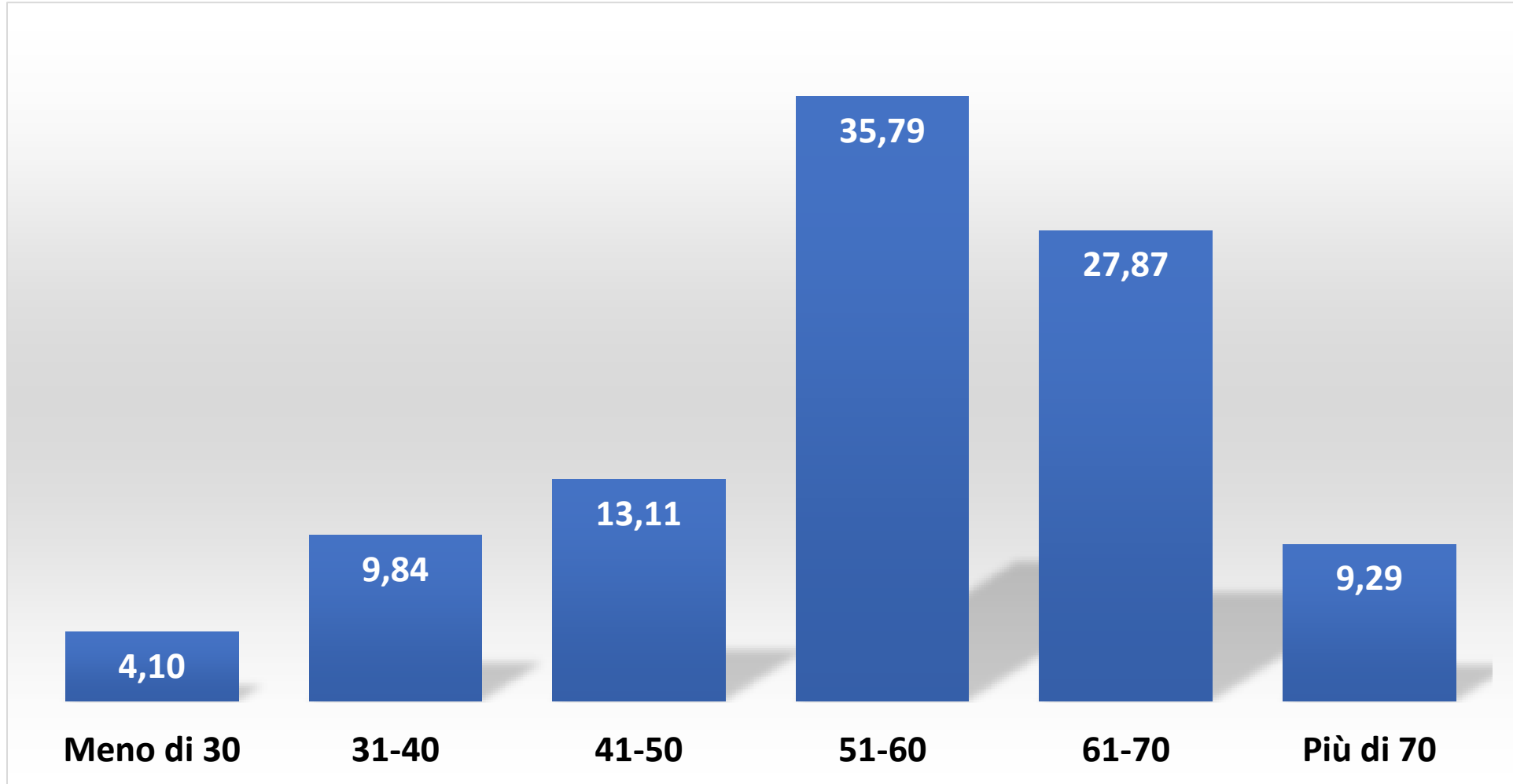


AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:



IMPRENDITORI AGRICOLI PARTECIPANTI

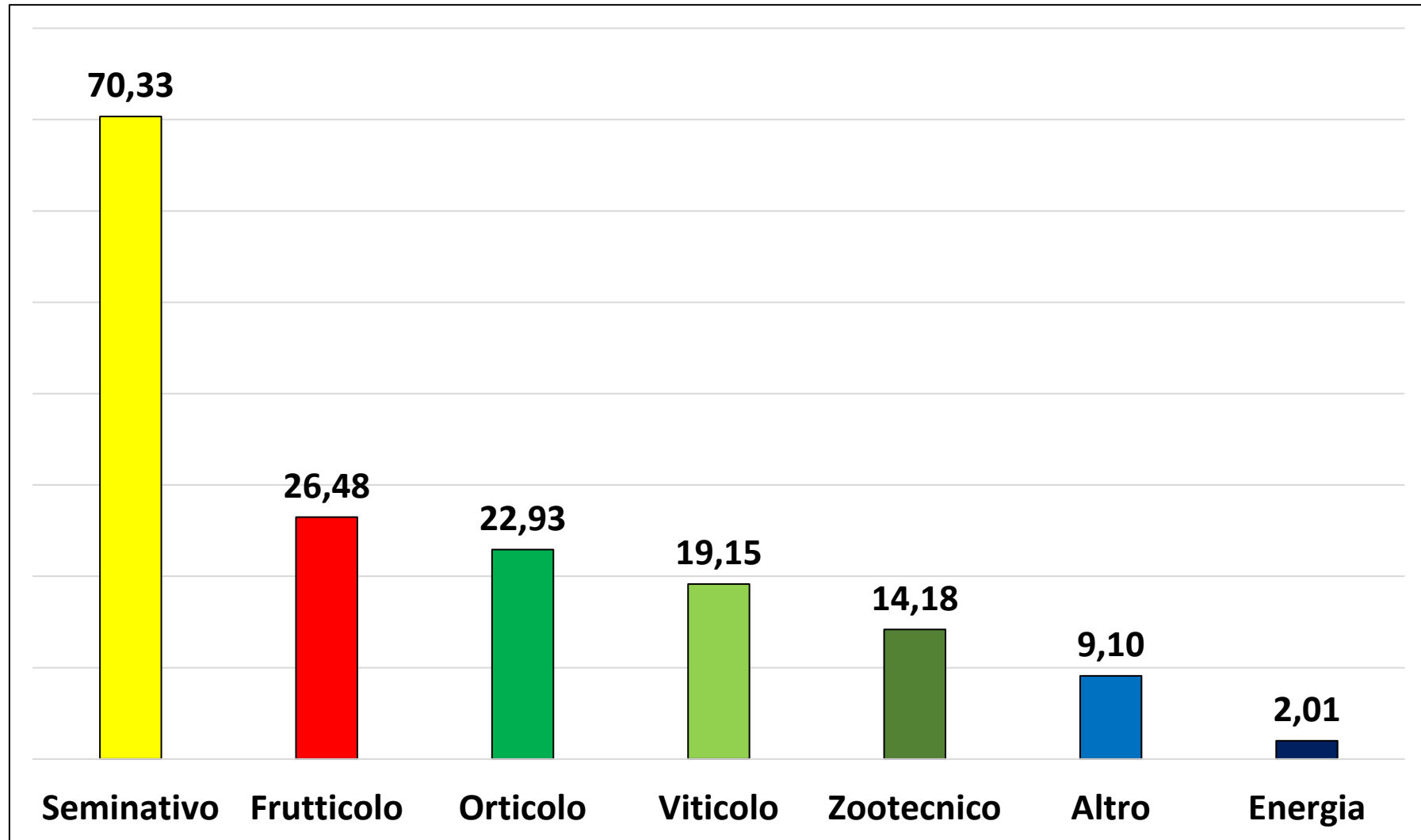
ETA' (%)



AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:

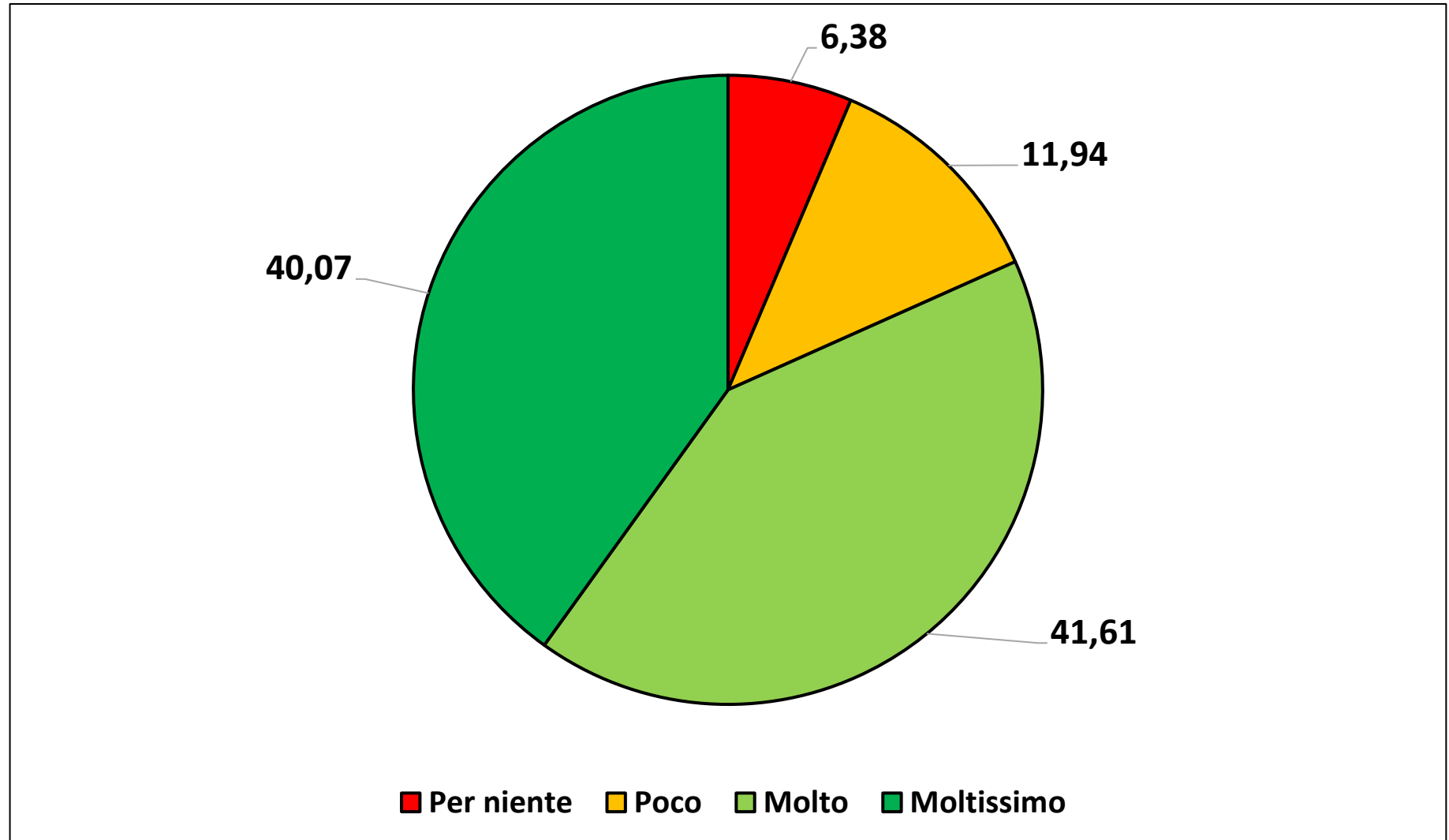


QUALI SONO GLI ORDINAMENTI PRODUTTIVI PREVALENTI DELLA SUA IMPRESA? (%)



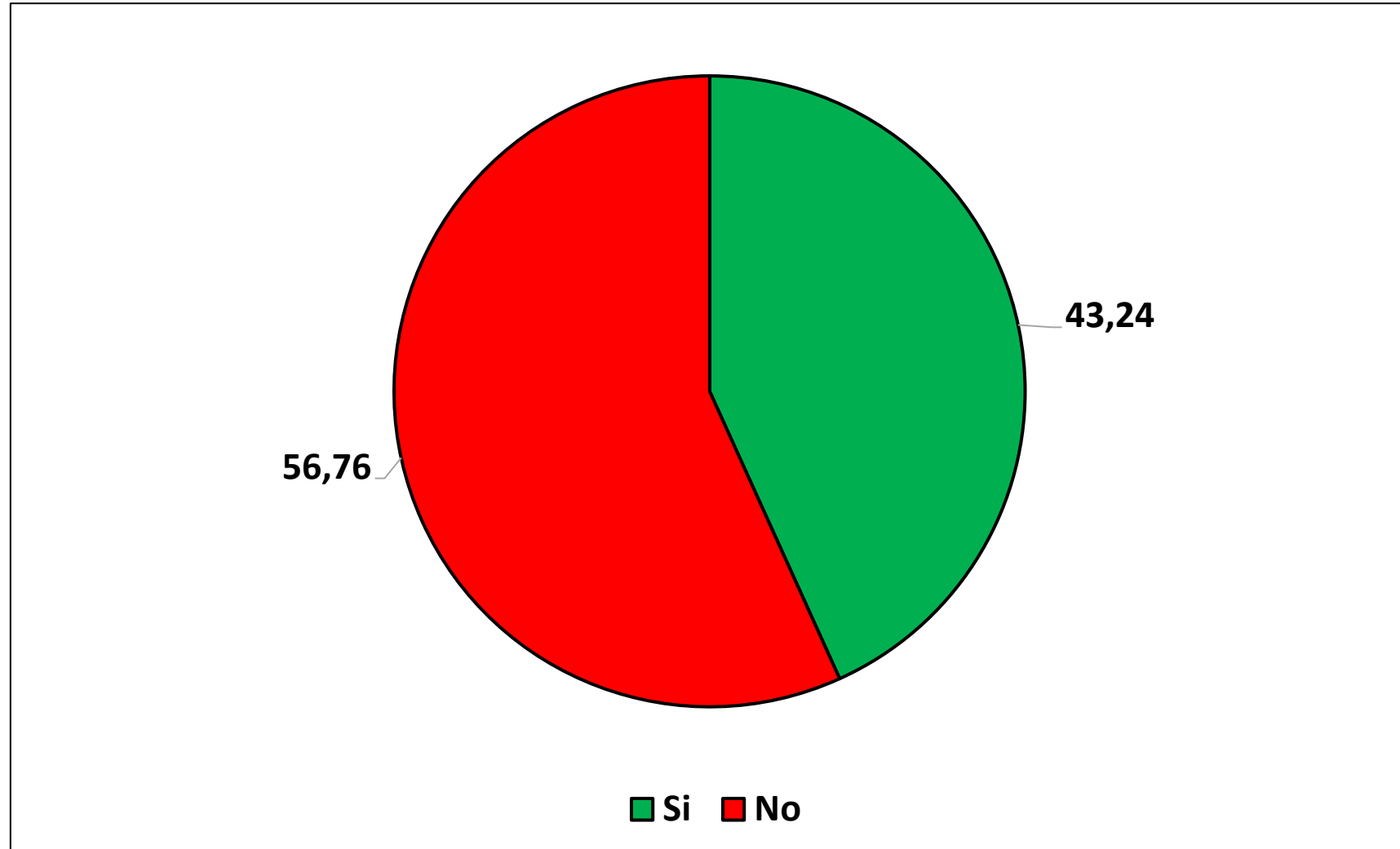
AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:

QUANTO PER LEI E' IMPORTANTE GESTIRE IL PASSAGGIO GENERAZIONALE ALL'INTERNO DELLA SUA IMPRESA? (%)



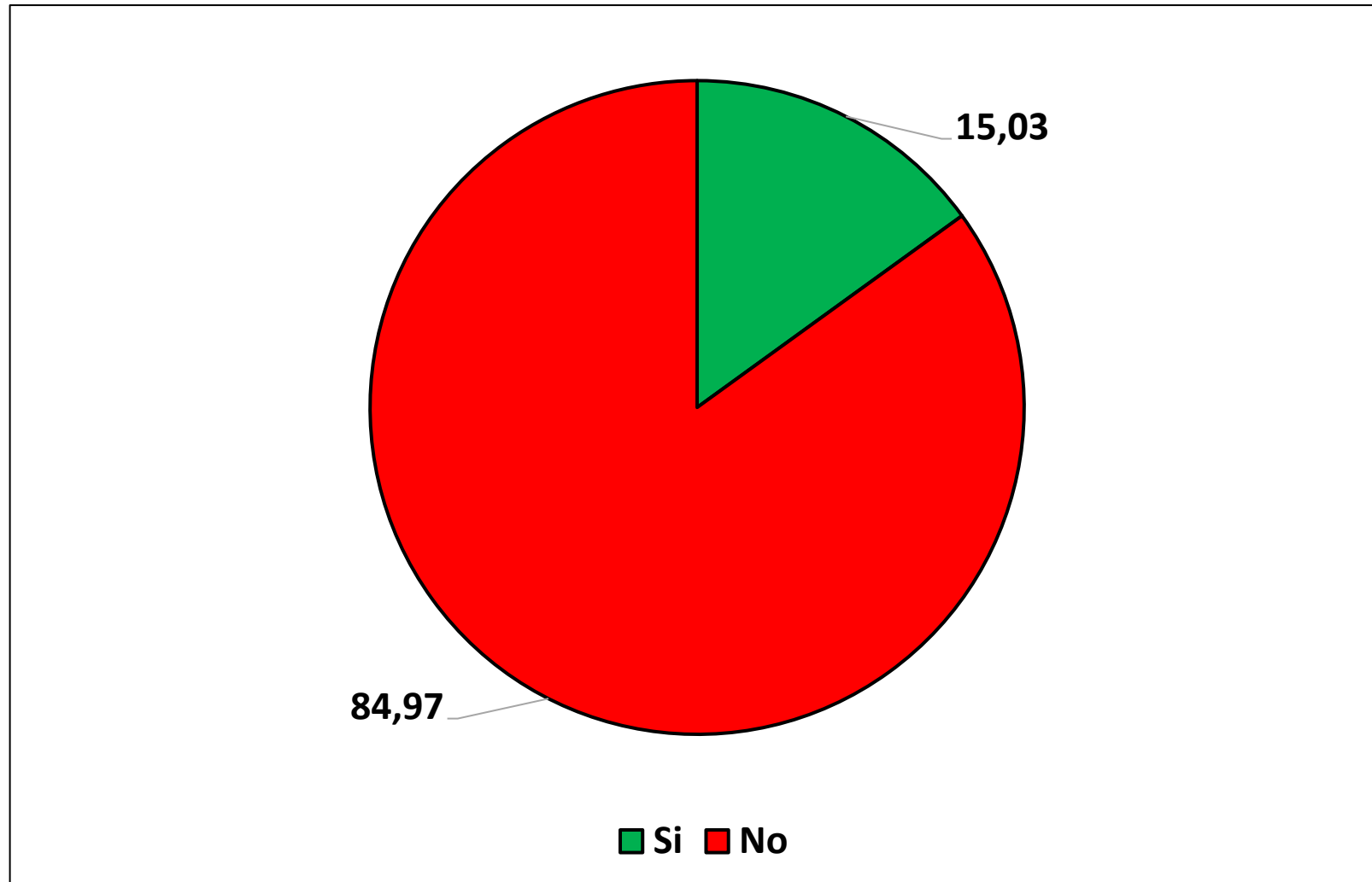
AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:

**(SE SOPRA I 50 ANNI) LA SUA IMPRESA HA INDIVIDUATO UN SUCCESSORE
NELL'AMBITO DELLA SUA FAMIGLIA?**

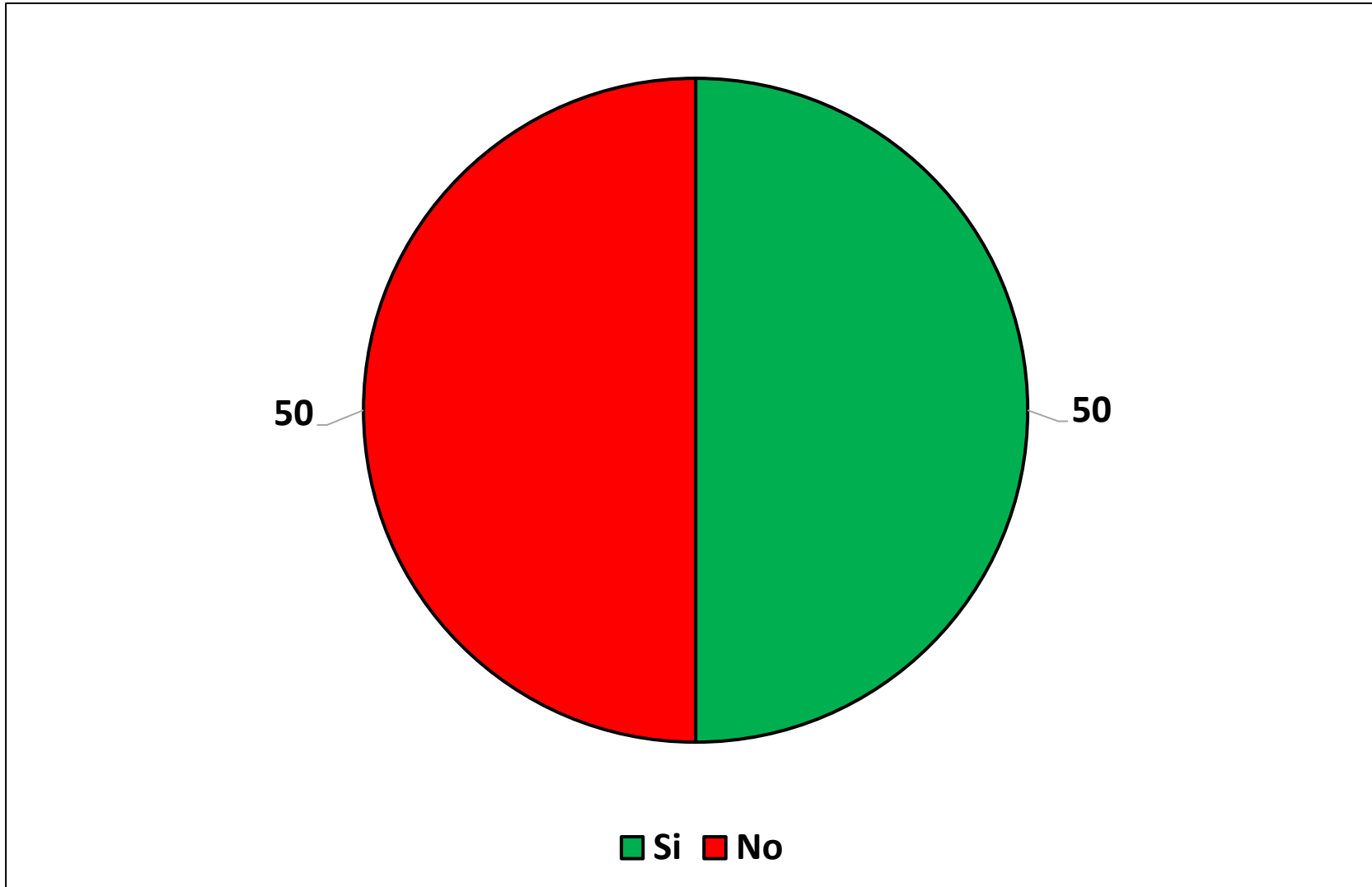


AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:

**(SE SOPRA I 50 ANNI) LA SUA IMPRESA HA INDIVIDUATO UN SUCCESSORE
AL DI FUORI DELLA SUA FAMIGLIA?**

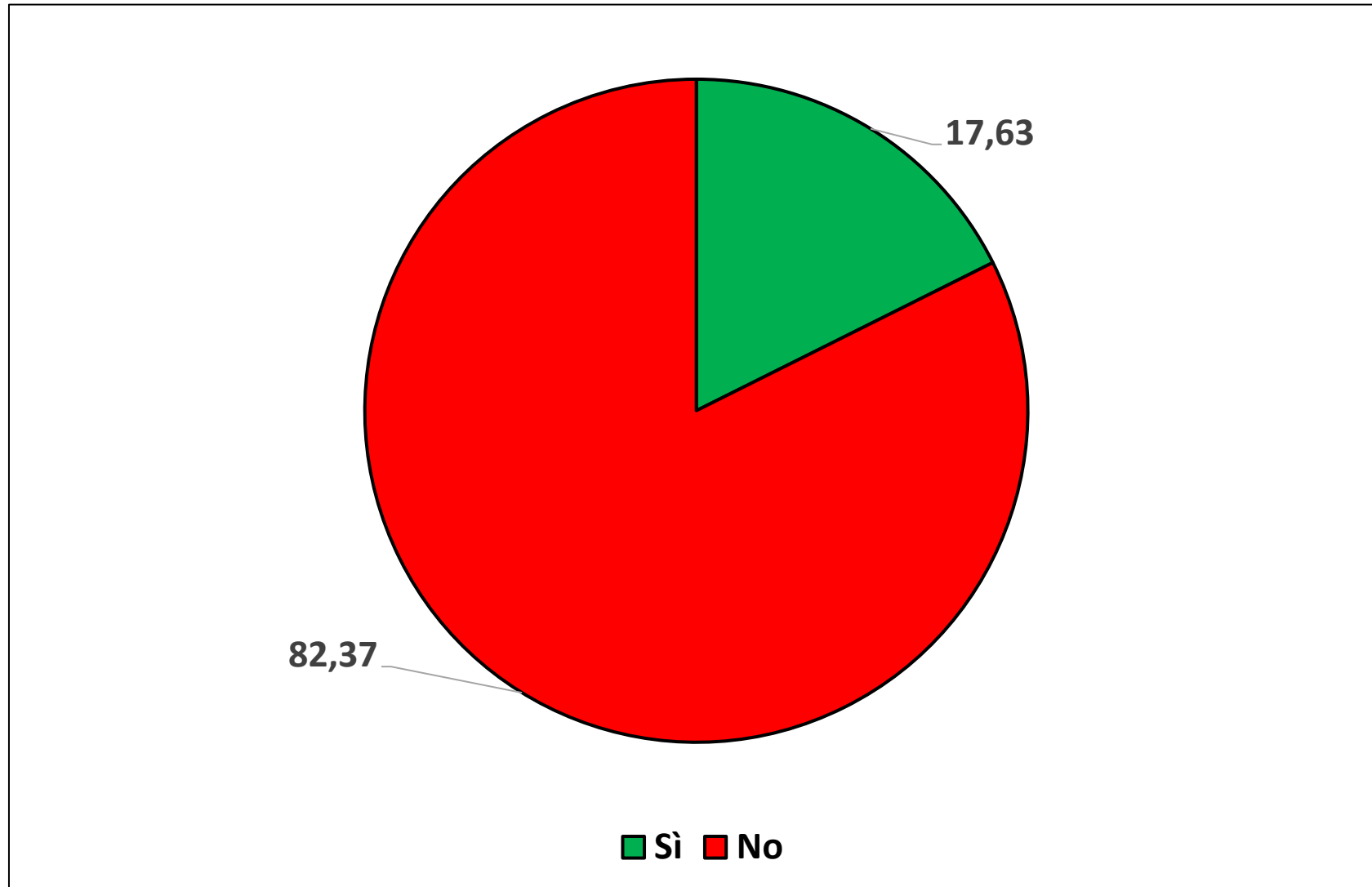


(SE SOPRA I 50 ANNI) SE IL SUCCESSORE È GIÀ STATO INDIVIDUATO, STA GIÀ LAVORANDO IN AZIENDA?



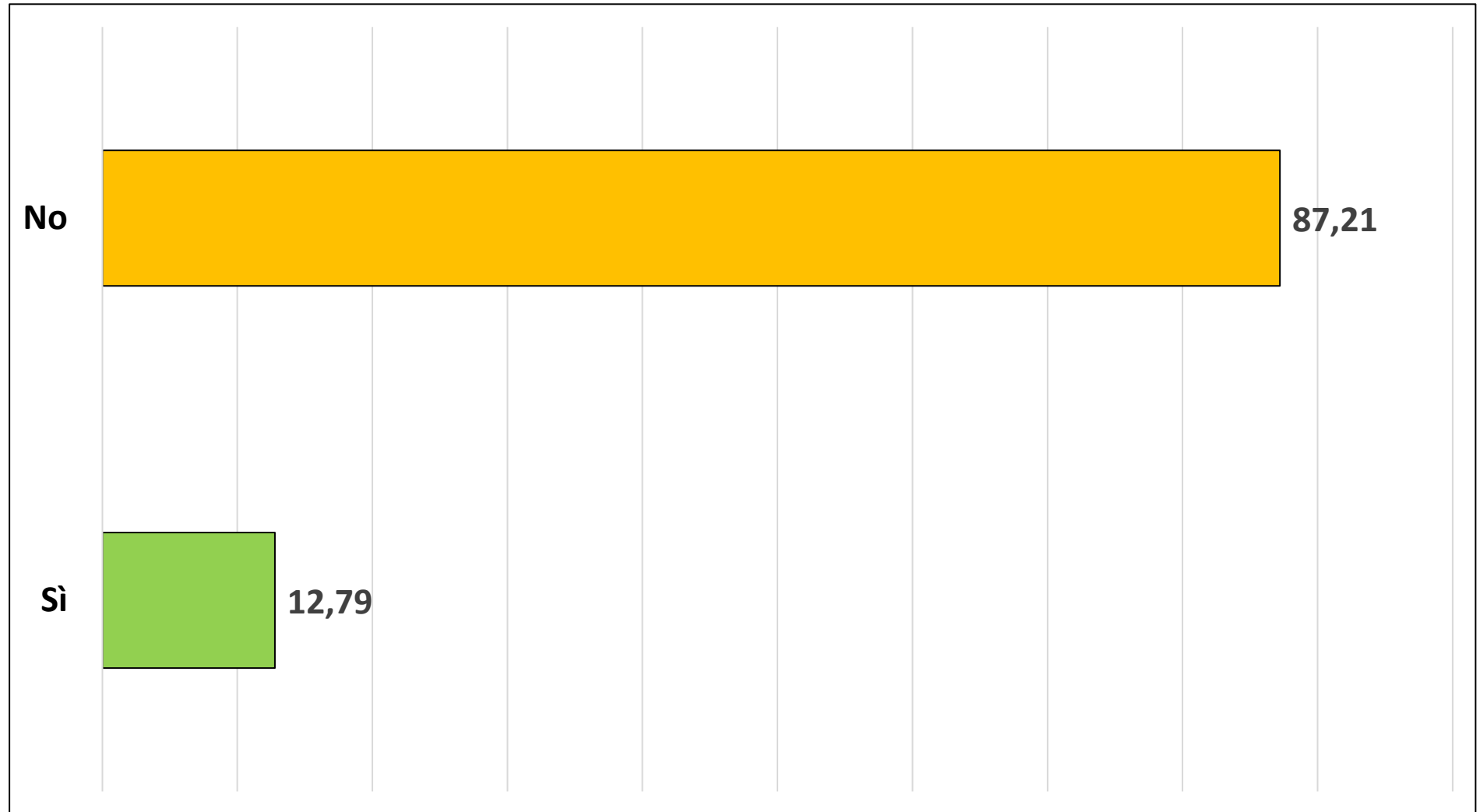
AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:

**(SE SOPRA I 50 ANNI) SE NO, STA COMPIENDO AZIONI CON LA FINALITÀ
DI TROVARE IL SUCCESSORE?**



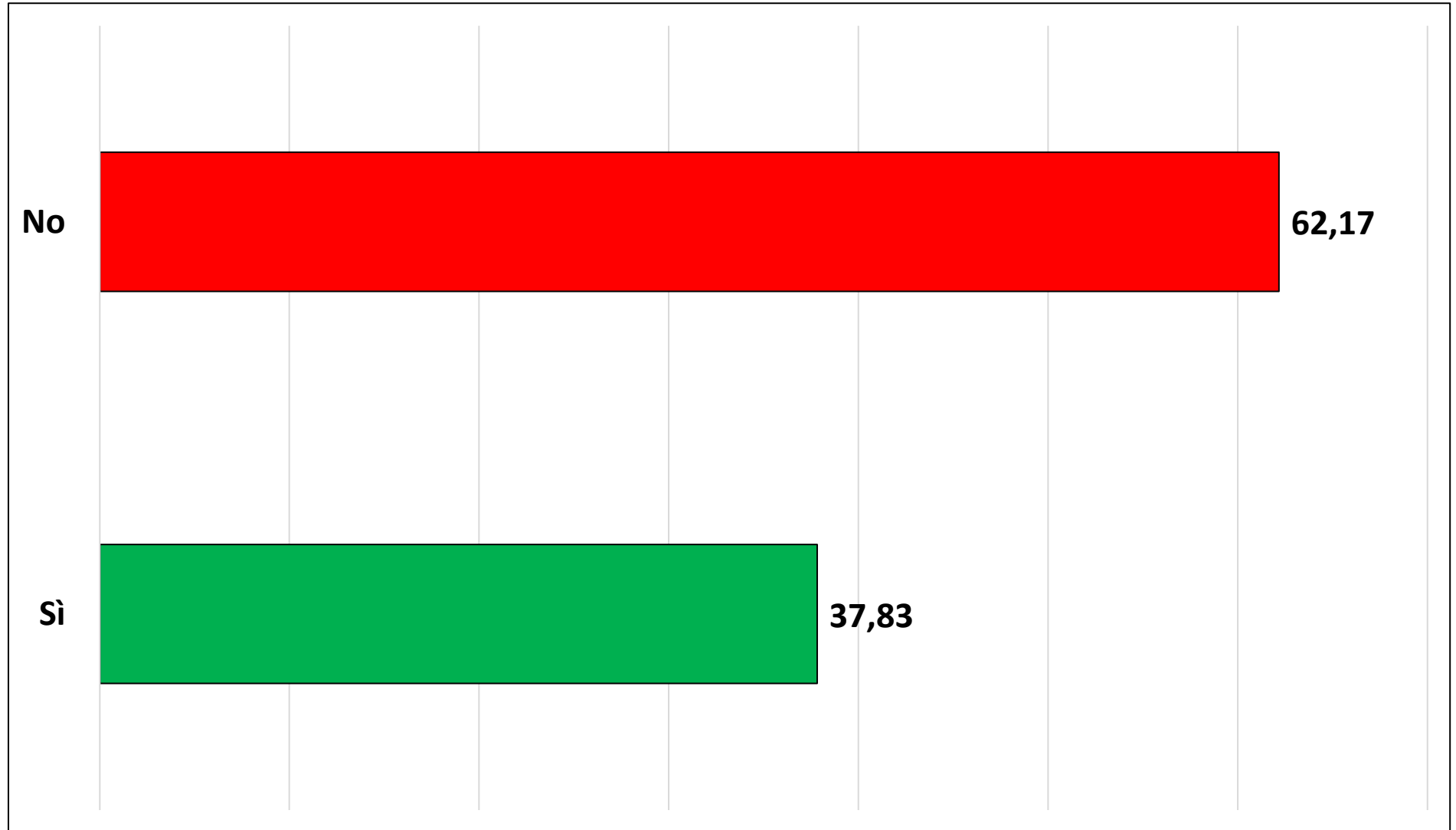
AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:

(SE SOPRA I 50 ANNI) SE NO, HA MAI PENSATO DI COSTITUIRE UNA SOCIETÀ CON UN GIOVANE EXTRAFAMILIARE PER GARANTIRE IL FUTURO DELL'IMPRESA?



AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:

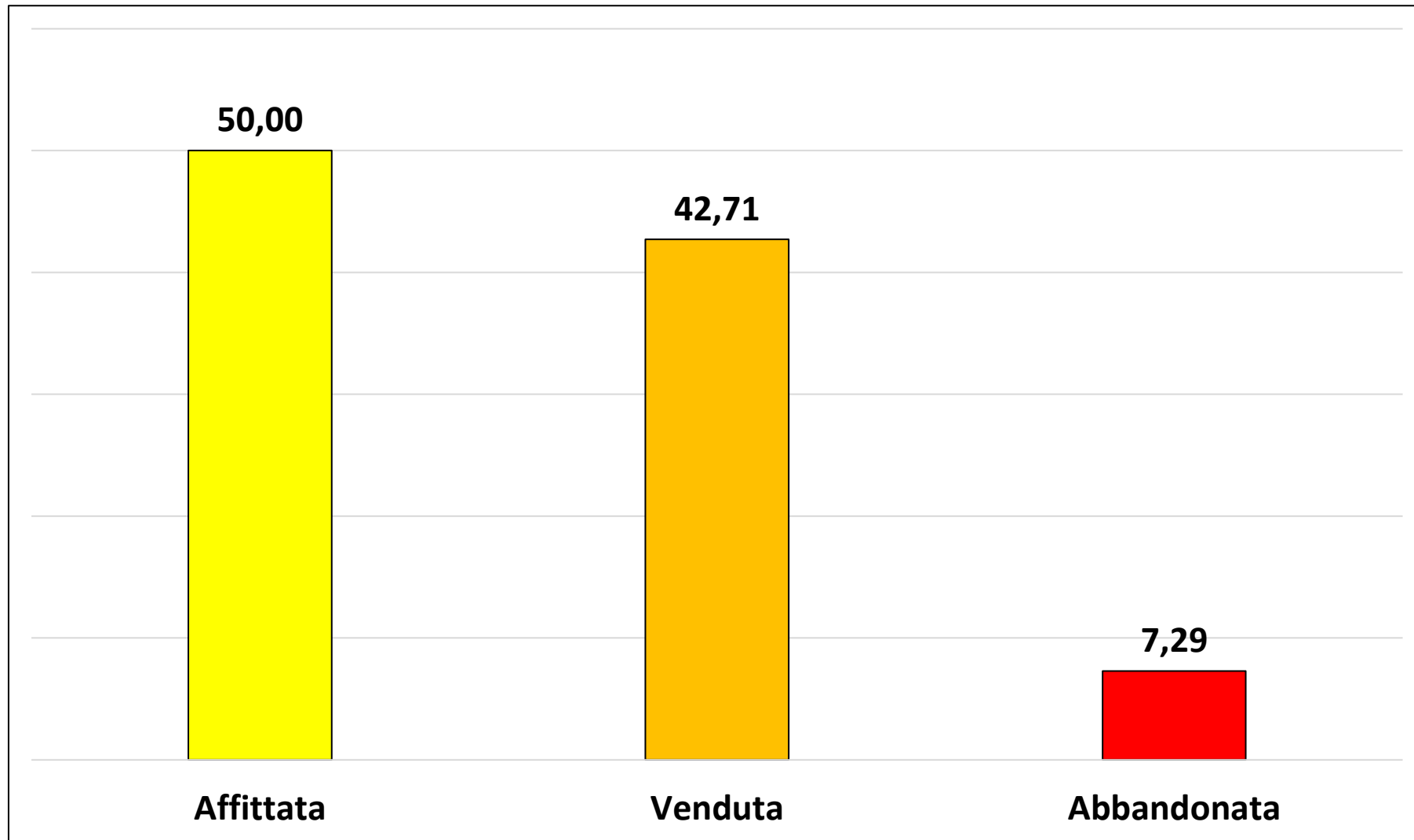
**(SE SOPRA I 50 ANNI) SE NON HA ANCORA TROVATO UN SUCCESSORE, È
INTERESSATO/A A TROVARLO?**



AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:

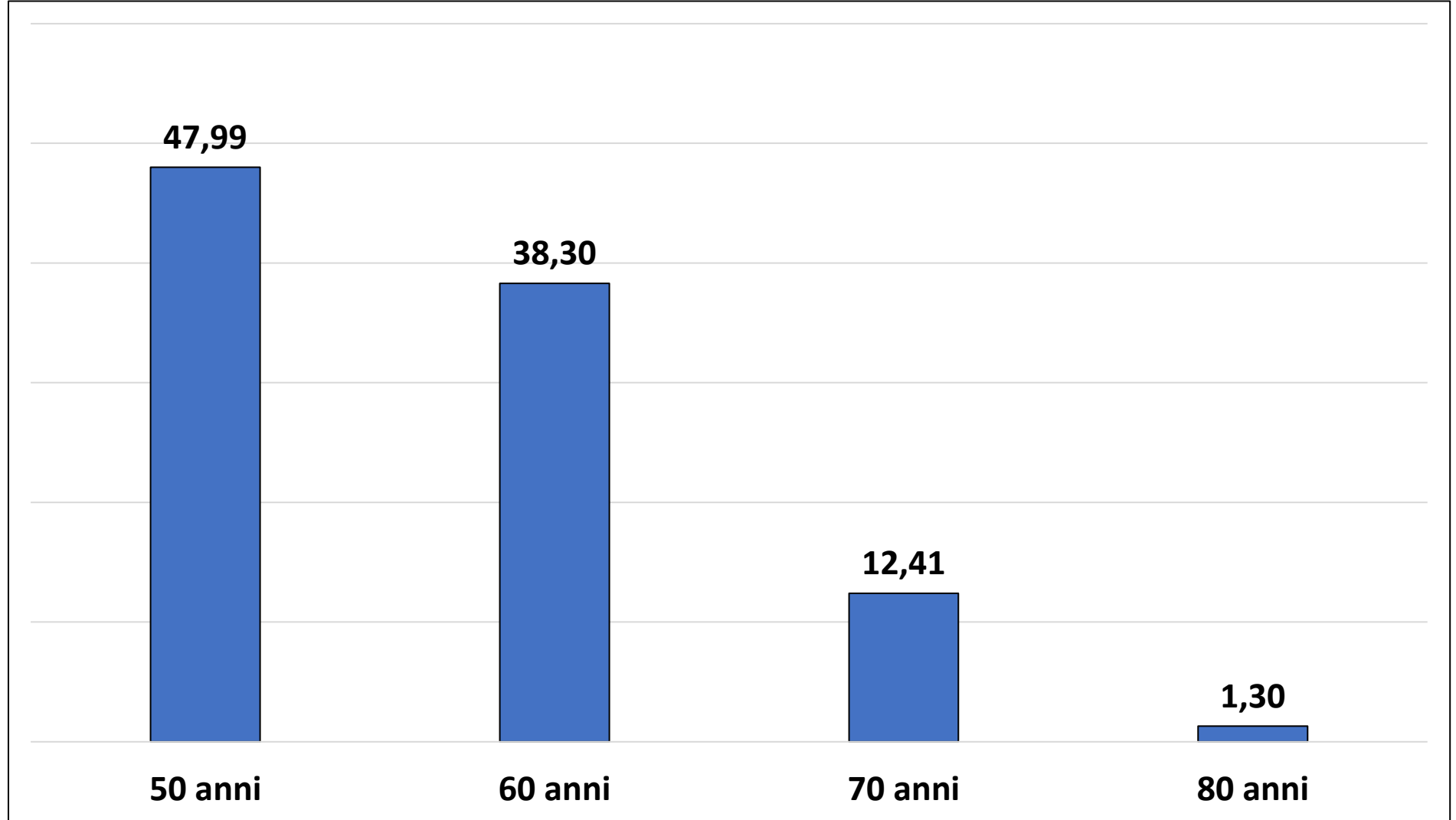


(SE SOPRA I 50 ANNI) SE NON HA UN SUCCESSORE CHE FINE FARÀ L'AZIENDA?



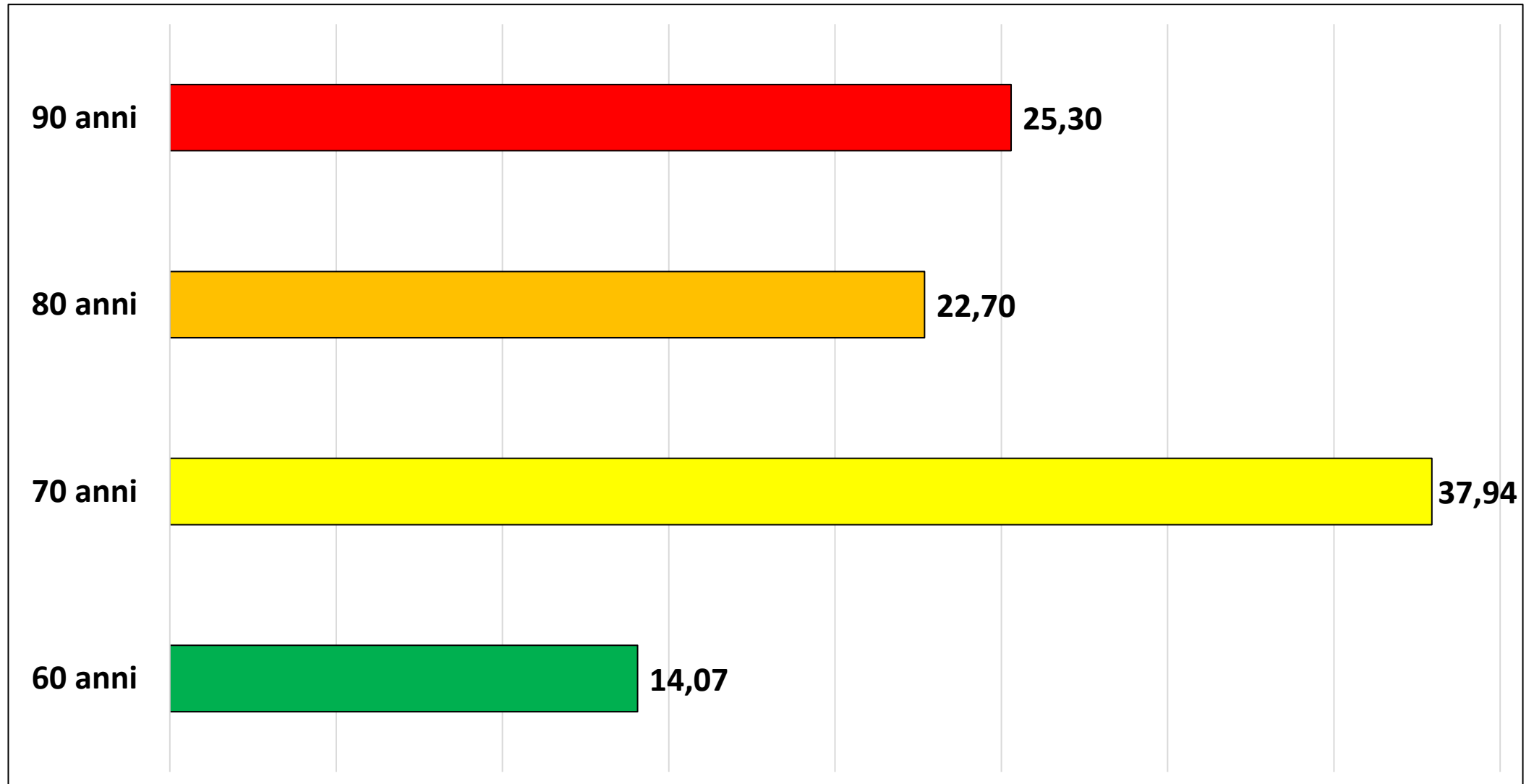
AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:

SECONDO LEI A CHE ETÀ È NECESSARIO PRENDERE LE DECISIONI PER METTERE IN PRATICA IL PASSAGGIO GENERAZIONALE?



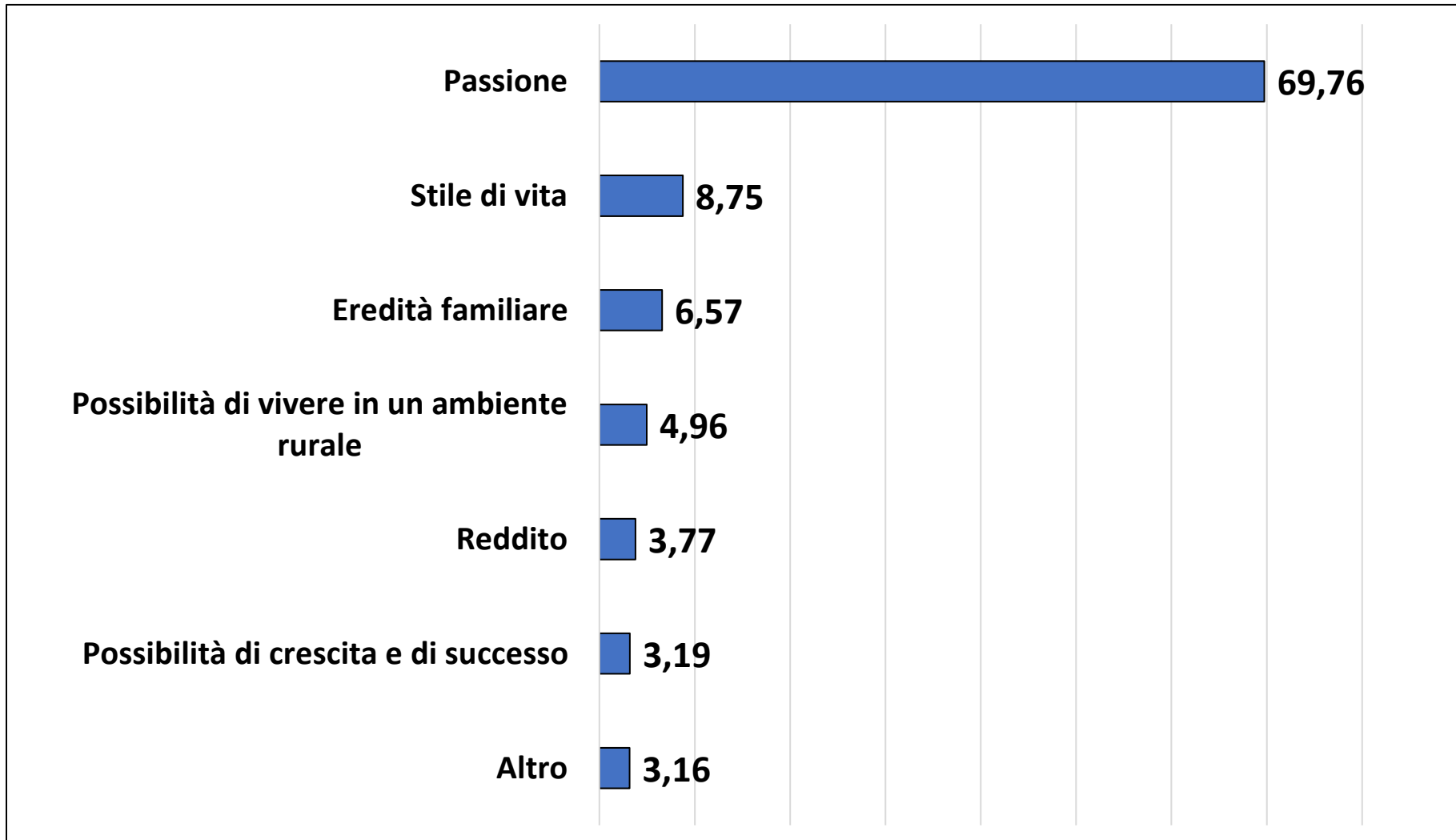
AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:

FINO A QUALE ETÀ PENSA DI FARE L'IMPRENDITORE AGRICOLO?



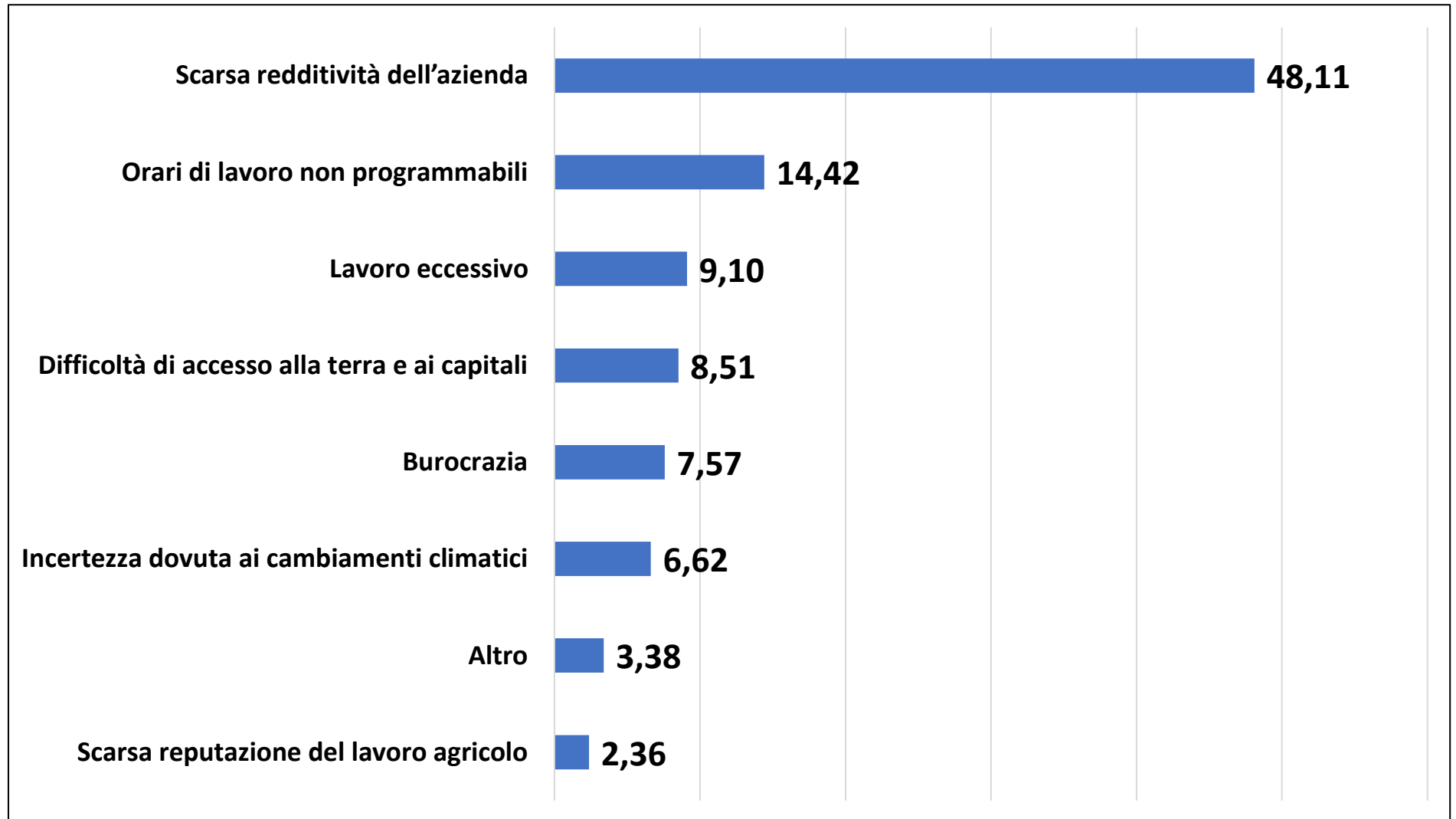
AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:

COSA PORTA UN GIOVANE A DIVENTARE UN IMPRENDITORE AGRICOLO? (solo una risposta)



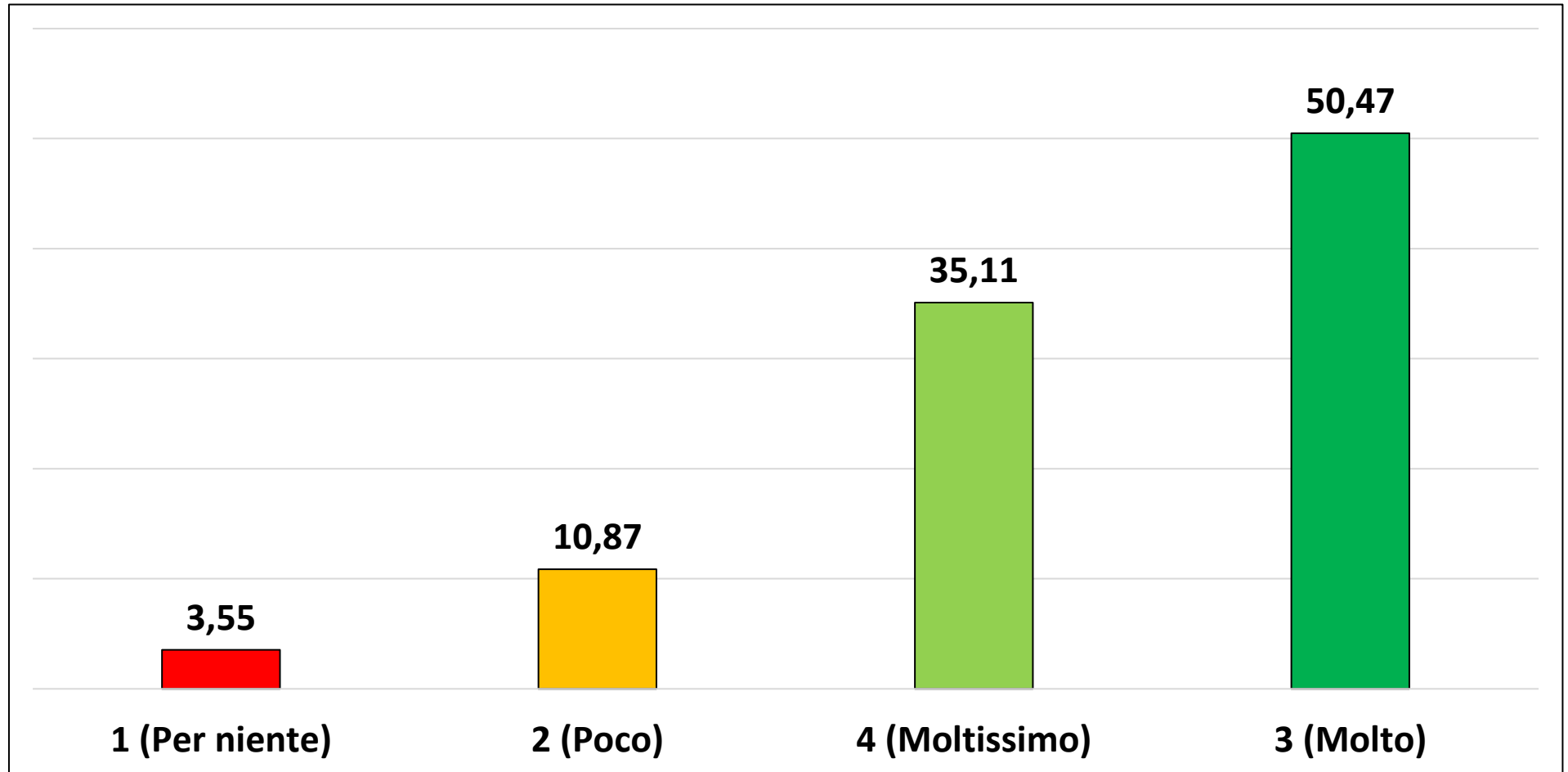
AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:

COSA ALLONTANA UN GIOVANE DAL DIVENTARE UN IMPRENDITORE AGRICOLO? (solo una risposta)



LE BANCHE STANNO INIZIANDO AD ATTRIBUIRE ALLE IMPRESE UN RATING DI VALUTAZIONE ESG (AMBIENTE – SOCIALE – GOVERNANCE). SECONDO LEI QUANTO SONO IMPORTANTI LE SEGUENTI TEMATICHE IN UNA SCALA DA 1 (PER NIENTE) A 4 (MOLTISSIMO)?

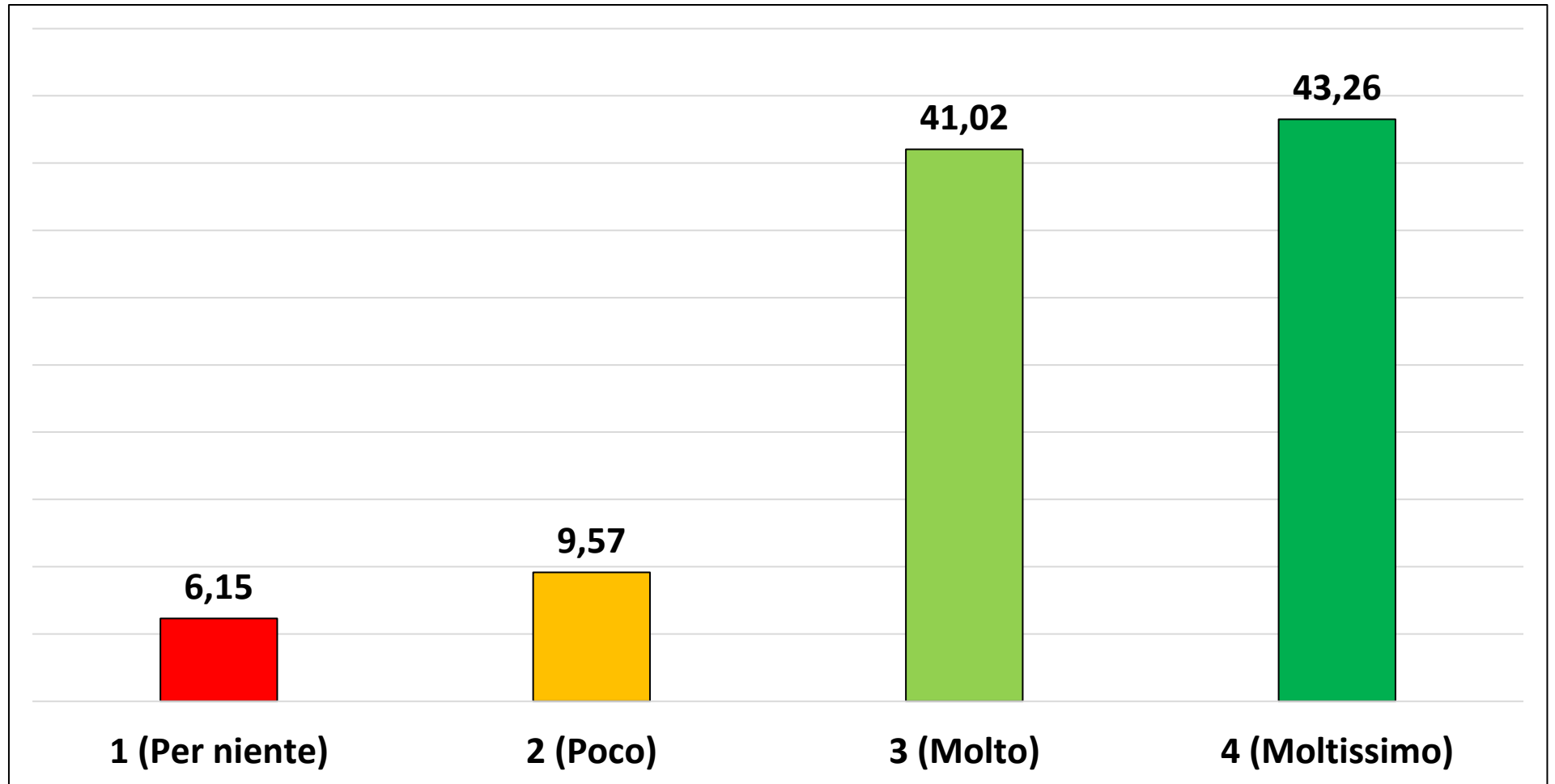
Inserimento di giovani nell'assetto societario e/o con incarichi amministrativi



AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:

LE BANCHE STANNO INIZIANDO AD ATTRIBUIRE ALLE IMPRESE UN RATING DI VALUTAZIONE ESG (AMBIENTE – SOCIALE – GOVERNANCE). SECONDO LEI QUANTO SONO IMPORTANTI LE SEGUENTI TEMATICHE IN UNA SCALA DA 1 (PER NIENTE) A 4 (MOLTISSIMO)?

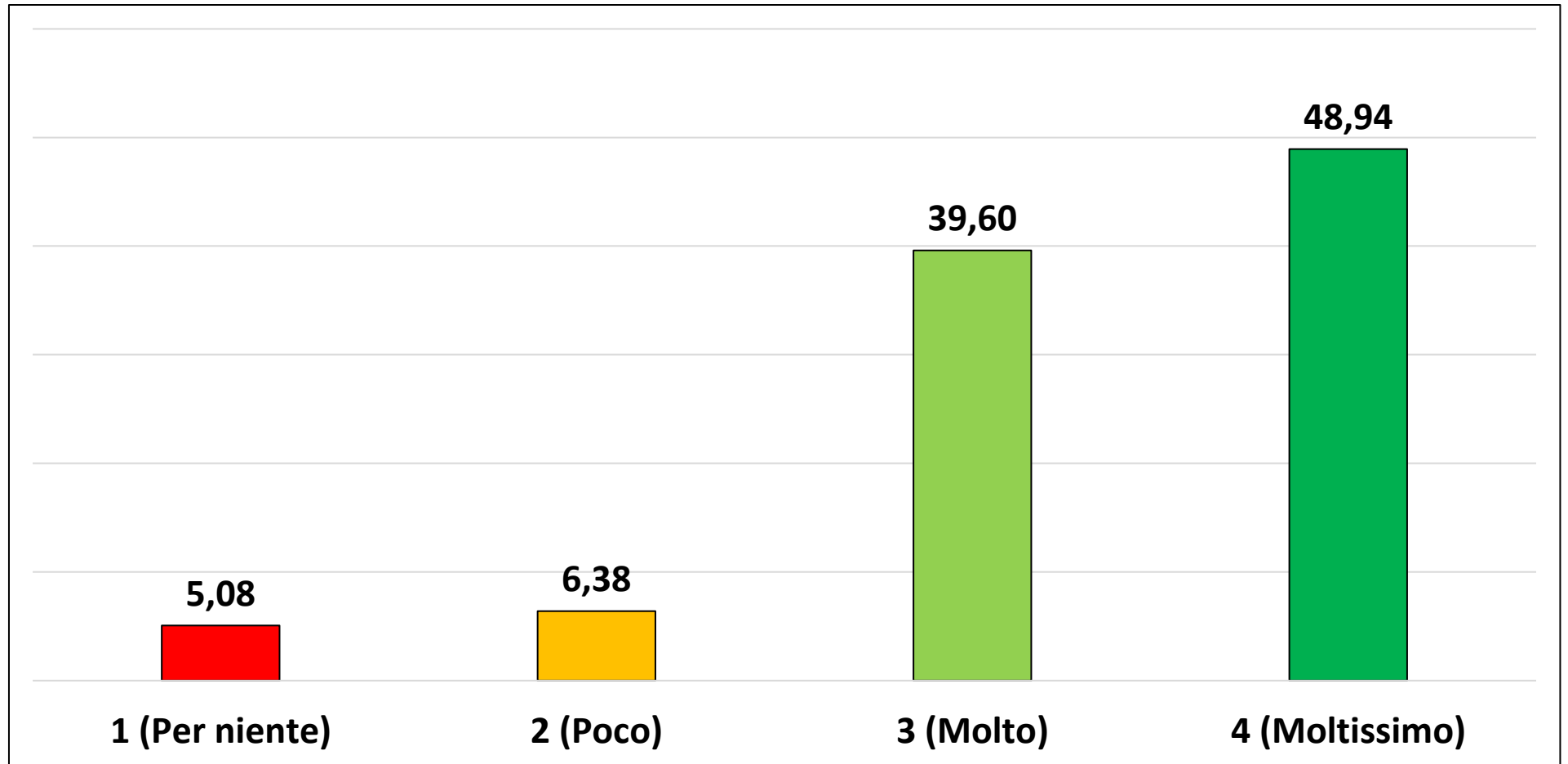
Parità di genere nell'assetto societario e/o amministrativo



AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:

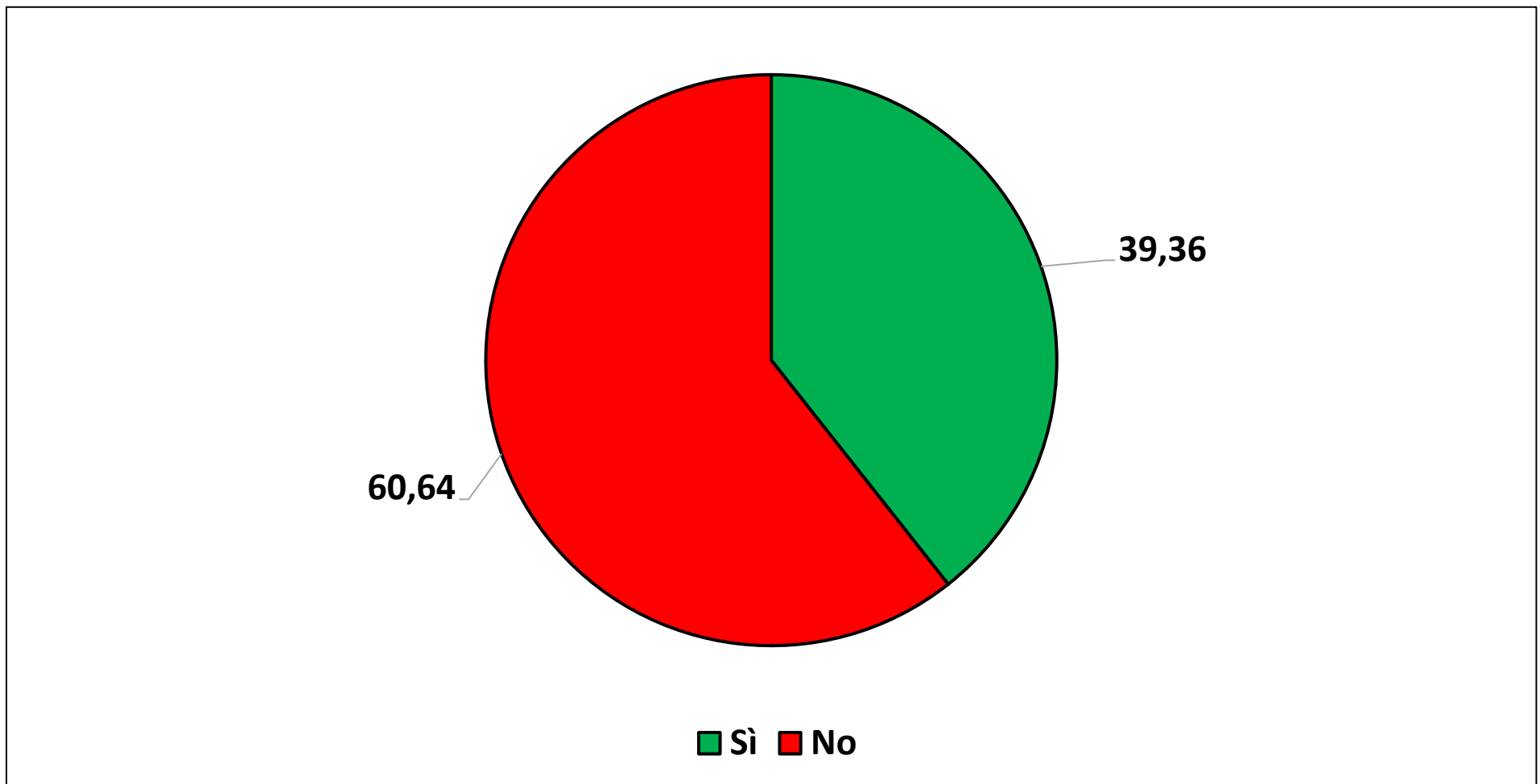
LE BANCHE STANNO INIZIANDO AD ATTRIBUIRE ALLE IMPRESE UN RATING DI VALUTAZIONE ESG (AMBIENTE – SOCIALE – GOVERNANCE). SECONDO LEI QUANTO SONO IMPORTANTI LE SEGUENTI TEMATICHE IN UNA SCALA DA 1 (PER NIENTE) A 4 (MOLTISSIMO)?

Parità di retribuzione media tra i generi



AGRIMANAGER™ È UN PROGETTO:

RAGIONANDO NELL'OTTICA DEL PASSAGGIO GENERAZIONALE CONNESSO ALLA PARITÀ DI GENERE, È A CONOSCENZA DELL'ENTITÀ E DEI REQUISITI DELLE AGEVOLAZIONI PER LE NUOVE IMPRESE FEMMINILI IN AGRICOLTURA?



COME LE IMPRESE AGRICOLE GESTISCONO IL PASSAGGIO GENERAZIONALE?

1. Il **passaggio generazionale** è considerato cruciale per oltre l'**80%** degli intervistati;
2. La percentuale delle aziende in cui il **passaggio generazionale** è ancora di **difficile o incerta realizzazione** supera il **70%** (considerando che per il 29% dei successori si tratta di un auspicio...)
3. L'**83%** delle aziende senza successore **non sta al momento compiendo azioni per individuarlo**, mentre al **62%** non interessa fare nessuna azione;
 4. Si diventa imprenditori agricoli per **passione**.

***GRAZIE PER
L'ATTENZIONE***